**2013臺灣組織與管理學會（TAoM）年會暨研討會**

**華人地區管理研究與教育**

**議程表(簡表)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 時間 | 活動 | | 主講人/發表人 | | 主持人 |
| 09：50-10：10 | 報到 | |  | |  |
| 10：10-10：30 | 開幕式 | | 陳理事長世哲 | |  |
| 10：30-11：30 | **專題座談：**  **華人地區管理研究** | | APJM Senior Editor  林朗為 教授(澳門大學)  黃熾森 教授(香港中文大學) | | 洪世章 教授  (國立清華大學) |
| 11：30-12：00 | 會員大會 | | 黃秘書長良志 | | 陳理事長世哲 |
| 12：00-13：10 | **午餐**  **第三屆第3次理監事會議** | | | | |
| 13：10-14：40 | **專題座談：**  **華人地區尋職與任教經驗** | | 周庭銳教授(中國人民大學)  陳志杰教授(西南財經大學)  張博堅教授(澳門科技大學)  曹譽鐘教授(國立台灣科技大學) | | 黃良志教授  (國立中正大學) |
| 14：40-15：00 | **茶敘** | | | | |
| 15：00-16：10 | 教室 | 活動名稱 | | 主持暨評論人 | |
| 4112 | 年輕學者論壇(I)- 4篇 | | 主持暨評論人林朗為 教授(澳門大學) | |
| 1036 | 發表場次  人管領域3篇 | | 主持：黃同圳教授(健行科技大學)  評論：莊智薰教授(國立中興大學) | |
| 4078 | 發表場次  策略(I)領域4篇 | | 主持：譚丹琪教授(國立政治大學)  評論：謝如梅 教授(國立屏東科技大學) | |
| 4073 | 發表場次  組織行為(I)領域 4篇 | | 主持：莊璦嘉 教授(國立台灣大學)  評論：紀乃文 教授(國立中山大學) | |
| 2037 | 討論場次(I)  策略人管領域-6篇 | | 主持：蔡維奇 教授(國立政治大學)  評論：史習安 教授(國立成功大學)  評論：林豪傑 教授(國立成功大學) | |
| 16：20-17：30 | 4112 | 年輕學者論壇(II) -4篇 | | 主持暨評論人黃熾森 教授(香港中文大學) | |
| 4078 | 發表場次  策略(II)領域 4篇 | | 主持：李元墩 教授(長榮大學)  評論：鍾喜梅 教授(義守大學) | |
| 1036 | 發表場次  組織行為(II)領域4篇 | | 主持：林月雲 教授(國立政治大學)  評論：曹瓊文 教授(國立臺南大學) | |
| 2037 | 討論場次(II)  組織行為領域-8篇 | | 主持：劉念琪 教授(國立中央大學)  評論：溫金豐 教授(國立中山大學)  評論：張博堅 教授(澳門科技大學) | |
| 17：30 | **散會** | | | | |

**2013臺灣組織與管理學會（TAoM）年會暨研討會**

**華人地區管理研究與教育**

**詳細議程**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 時間 | 活動 | 主講人/發表人 | 主持人 |
| 09：50-10：10 | 報到 |  |  |
| 10：10-10：30 | 開幕式 | 陳理事長世哲 |  |
| 10：30-11：30 | **專題座談：**  **華人地區管理研究** | APJM Senior Editor  林朗為 教授(澳門大學)  黃熾森 教授(香港中文大學) | 洪世章 教授  (國立清華大學) |
| 11：30-12：00 | 會員大會 | 黃秘書長良志 | 陳理事長世哲 |
| 12：00-13：10 | **午餐**  **第三屆第3次理監事會議** | | |
| 13：10-14：40 | **專題座談：**  **華人地區尋職與任教經驗** | 周庭銳教授(中國人民大學)  陳志杰教授(西南財經大學)  張博堅教授(澳門科技大學)  曹譽鐘教授(國立台灣科技大學) | 黃良志教授  (國立中正大學) |
| 14：40-15：00 | **茶敘** | | |
| 年輕學者論壇(I)  15：00-16：10  4112教室 | **主持暨評論人-林朗為 教授(澳門大學)** \*為發表人   1. 服務人員職家衝突與情緒耗竭、工作績效的關係：組織獎酬與關懷制度的跨層次干擾效果   王翊安\*(實踐大學、國立中山大學)  紀乃文(國立中山大學)   1. The psychological mechanism of organizational innovation climate and employee innovative behavior   徐聯恩( .國立政治大學)  陳信宏\*( .國立政治大學)   1. A Moderated Mediation Model of the Relationship between Impression Management and Its Effectiveness   Pei-Chuan Mao\*(I- Shou University)  Cheng-Chen Lin(National Pingtung University of Science and Technology)   1. 社會交換理論觀點下組織政治知覺、心理契約違反、員工離職傾向與群體凝聚力相關因素之研究：一個跨層次調節式中介效果模型的驗證   張博堅(澳門科技大學)  簡睿清\*(育英醫護管理專科學校、國立中山大學)  林桐銘(國立中山大學) | | |
| 發表場次  人管領域  15：00-16：10  1036教室 | **主持人：黃同圳教授(健行科技大學)** \*為發表人  **評論人：莊智薰教授(國立中興大學)**   1. 從功能與象徵性架構探討雇主形象對組織人才吸引力的影響   陳怡靜\*(國立臺灣師範大學)  錢國倫(頂新國際集團味全食品工業股份有限公司)   1. 外來的和尚會敲鐘？人力資本與組織適配性之關係－以京城銀行財富管理部為例   曹瓊文\*(國立台南大學)  魏郁禎(國立台北教育大學)   1. 人力資本與員工流動率的關係：組織學習流量的調節效果   廖婉鈞\*(國立屏東科技大學) | | |
| 發表場次  策略(I)領域  15：00-16：10  4078教室 | **主持人：譚丹琪教授(國立政治大學)** \*為發表人  **評論人：謝如梅 教授(國立屏東科技大學)**   1. 家族集團金字塔股權結構與領導雙元性對代理問題的影響   蘇怡方(國立中山大學)  鍾喜梅(義守大學)  詹淑婷\*(國立中山大學)   1. 破繭後的美麗－聯美林業   劉韻僖(國立雲林科技大學)  游勝宏\*(國立雲林科技大學)  許炳富(國立雲林科技大學)   1. Helping Yourself by Helping Others: A Longitudinal Study of Taxi Drivers   侯勝宗(逢甲大學)  樊學良(國立政治大學)  連婉茜\*(國立政治大學)   1. 創業實作建構的產業主導邏輯：以中國保健品產業為例   蔡敦浩(國立中山大學)  吳孟珍\*(國立中山大學) | | |
| 發表場次  組織行為(I)領域  15：00-16：10  4073教室 | **主持人：莊璦嘉 教授(國立台灣大學)** \*為發表人  **評論人：紀乃文 教授(國立中山大學)**   1. 認知閉合需求與創業警覺性的關係：創業團隊內一致性壓力知覺的調節效果   黃瓊億\*(元智大學)  王豫萱(國立政治大學)   1. Does Job Position Moderate The Relationship Between Gender And Ethics: A Cross-Cultural Analysis   Chung-wen Chen\*(National Taiwan University)   1. 心靈領導與組織變革犬儒主義之跨層次分析-以正向群體情感、心靈幸福感為中介變項   余明助(國立台南大學)  陳婉青\*(國立台南大學)  曾琡君(國立台南大學)   1. 倫理領導與員工公民行為之關係：情感信任、道德人格的中介化調節效果的分析   莊佩茹\*(國立台灣科技大學)  邱淑芬(國立台灣科技大學) | | |
| 討論場次(I)  策略人管領域  15：00-16：10  2037教室 | **主持人：蔡維奇 教授(國立政治大學)**  \*為發表人  **評論人：史習安 教授(國立成功大學)**  **評論人：林豪傑 教授(國立成功大學)**   1. 人才留任與公司獎酬之關係   蘇家興(中華大學)   1. 飯店企業社會責任對不同階層員工之影響   劉育豪\*(南台科技大學)  羅尹希(南台科技大學)   1. Evaluating Entrepreneurial Orientation and Generation Involvement on Internationalisation of Family Firms   Kai-Ping Huang( University of Technology, Sydney, Australia; National Yunlin University of Science and Technology)  Mei-Ju Chou\*( National Kaohsiung University of Applied Sciences)  Tsungting Chung( National Yunlin University of Science and Technology)   1. 台灣中藥觀光工廠創新經營策略之個案研究   劉皎潔\*(義守大學)   1. 知識特徵對自我效能與創新行為之影響─以稅務機關為例   高瑞新(國立金門大學)  梁慧玫(國立中山大學)  蔡柏楷\*(國立中山大學)  簡珮瑜(國立中山大學)   1. 論實作社群建立與組織核心能耐—BS補教集團之研究   蔡敦浩(國立中山大學)  李至昱\*(國立中山大學) | | |
| 16：10-16：20 | **中場休息** | | |
| 年輕學者論壇(II)  16：20-17：30  4112教室 | **主持暨評論人-黃熾森 教授(香港中文大學)** \*為發表人   1. 從中西方觀點建構謙讓概念、發展量表以及驗證謙讓對職權、信任與順服之調節效果   邱燈助\*(國立中山大學)   1. 個人導向轉換型領導與個人建言行為之關聯性研究   史習安(國立成功大學)  梁筱芸\*(國立成功大學)   1. 高績效人力資源管理系統為什麼不一定有效？探討個人未來導向價值觀差異之調節效果   許含笑\*(義守大學)  林鉦棽(屏東科技大學)  錢書華(台塑科騰化學有限公司)  彭台光(義守大學)   1. 組織慣性之化解：策略聯盟所引發的組織變革   虞邦祥\*(國立政治大學)  司徒達賢(國立政治大學)  林月雲(國立政治大學)  黃國峯(國立政治大學) | | |
| 發表場次  策略(II)領域  16：20-17：30  4078教室 | **主持人：李元墩 教授(長榮大學)** \*為發表人  **評論人：鍾喜梅 教授(義守大學)**   1. The Determinants of Social Capital and Sense of Virtual Community on Knowledge Contribution in Virtual Communities   Hsin Hsin Chang(National Cheng Kung University)  Shuang-Shii Chuang(National Cheng Kung University)  Yao Chuan Tsai(National Cheng Kung University)  Cheng Joo Eng(Min-Hwei College of Health Care Management)  Kit Hong Wong(National Cheng Kung University)  Hung-Chun Su(National Cheng Kung University)   1. 台灣中小企業成長速度之前因探討：產業環境、剩餘資源與創辦人特質   黃雅君(國立中正大學)  林玟廷\*(國立中正大學)   1. 創業者社會網絡行動對創新機會之影響：以創業階段為調節變數   謝如梅\*(國立屏東科技大學)   1. Effects of Knowledge Creation on Open Service Innovation   Fu-Sheng Tsai\*(Cheng Shiu University)  Julia L. Lin(I-Shou University)  Yu-Chia Chen(I-Shou University) | | |
| 發表場次  組織行為(II)領域  16：20-17：30  1036教室 | **主持人：林月雲 教授(國立政治大學)** \*為發表人  **評論人：曹瓊文 教授(國立臺南大學)**   1. 主管不當監督之成因探討：負面情感與心理契約違背之觀點   余明助(國立台南大學)  梁慧玫(國立中山大學)  郭嘉博\*(國立中山大學)   1. 上班時上網是利是弊？探討員工網路閒逛行為與每日工作績效的關係：員工人格特質的干擾效果   紀乃文\*(國立中山大學)  賴玫君(國立中山大學)   1. 回饋詢求戰術與工作績效的關係：調節式中介模型的檢測   鄧卉君\*(國立中山大學)   1. 真心或假意？情緒勞務和創新行為之關係   侯勝宗(逢甲大學)  樊學良\*(國立政治大學)  連婉茜(國立政治大學) | | |
| 討論場次(II)  組織行為領域  16：20-17：30  2037教室 | **主持人：劉念琪 教授(國立中央大學)** \*為發表人  **評論人：溫金豐 教授(國立中山大學)**  **評論人：張博堅 教授(澳門科技大學)**   1. 家長式領導與工作投入之關係-心理擁有感、組織承諾之中介效果   江旭新\*(國立新竹教育大學)  戴興偉(國立新竹教育大學)   1. 心意充滿、社會資本與人格特質對生活滿意與工作滿意的影響之研究   林子銘(國立中央大學)  蕭裕中\*(國立中央大學)   1. 以溝通靈活營造信任的變革推動者─知識管理經理人工作實錄   黃靖雅\*(中原大學)  丁姵元(中原大學)   1. 工作壓力下組織承諾對壓力感受知覺與工作成果的探討   戴維舵(致理技術學院)  吳雅仙(致理技術學院)  周禹宏\*(致理技術學院)   1. 跨團隊績效之探討：以明志科技大學管設學院整合競賽團隊為例   游淑萍\*(明志科技大學)  林書帆(明志科技大學)  廖御婷(明志科技大學)  林詠傑(明志科技大學)   1. 職場不當督導、負向情感與偏差行為之整合分析研究   鍾燕宜\*(中臺科技大學)  劉瑾恒(中臺科技大學)   1. 工作壓力與工作滿意關係之研究：以情緒失調為調節變項   吳慈榕\*(國立中山大學)  陳德清(中華郵政公司)  黃英忠(國立高雄大學)  杜佩蘭(國立金門大學)   1. 跨層次團隊建言氣候與員工建言行為之相關性研究   林慧菁\*(國立中山大學) | | |
| 17：30 | **散會** | | |